

# Rektors resultatlønskontrakt 2018-19

## Tørring Gymnasium

---

### Formål med kontrakten

- Resultatlønskontrakten skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen.
- Resultatlønskontrakten skal understøtte dialogen mellem bestyrelsen og den daglige ledelse på Tørring Gymnasium. Gennem kontrakten sættes fokus på de overordnede målsætninger og prioriterede indsatsområder, der i det kommende skoleår skal være særlig opmærksomhed på.
- Resultatlønskontrakten skal endvidere medvirke til at skabe synlighed og gennemsækelighed i gymnasiets mål og resultater og dermed medvirke til at skabe bevidsthed om de deraf følgende arbejdsopgaver i hele organisationen.

### Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Tørring Gymnasium ved formand Finn Gatten og rektor Johannes Grønager. Kontrakten er gældende for perioden 1. august 2018 til 31. juli 2019.

### Økonomisk ramme

Bestyrelsen ved Tørring Gymnasium anvender såvel basisrammen på 60.000 kr. pr. år som ekstrarammen på 40.000 kr. pr. år i denne kontrakt jf. bemyndigelsesbrev af 27. juni 2013. Den samlede økonomiske ramme er således 100.000 kr. pr. år.

### Indsatsområder

Indsatsområderne defineres i "Tørring Gymnasiums resultatmål 2018-19", og de vægtes i forhold til resultatlønnen på følgende måde:

#### *Indsatsområder for basisrammen:*

- |   |           |
|---|-----------|
| <b>1. Udvikling af institutionens kvalitetssystem</b> | Vægt: 50% |
| <b>2. Digital dannelse</b>                            | Vægt: 50% |

#### *Indsatsområder for ekstrarammen:*

- |   |           |
|---|-----------|
| <b>3. Pædagogisk udvikling i lyset af reform og besparelser</b> | Vægt: 40% |
| <b>4. Fravær og frafald</b>                                     | Vægt: 30% |
| <b>5. Elevtrivsel</b>   | Vægt: 30% |

## **Resultatvaluering og vurdering**

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog mellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Kontrakten midtvejsevalueres i januar 2019.

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor, i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. På baggrund af rapporten og efter bestyrelsens dialog med rektor beslutter bestyrelsen, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten. Resultatlønnen udbetales i oktober måned 2019.

Ved fratræden i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning, at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling.

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling eller justering af kontrakten.

## **Engangsydelse**

Bestemmelserne om resultatlønsindeholder også muligheden for at kunne udbetale en éngangsydelse ved merarbejde eller en særlig og ekstraordinær indsats, som ikke i forvejen er nævnt i resultatlønskontrakten. Beløbsgrænsen for dette er bestemt centralt af UVM og er i indeværende år kr. 35.000. Bestyrelsesformanden beslutter senest 1. september – efter dialog med rektor – om der skal udbetales et engangsbeløb for det foregående skoleår og i bekræftende fald størrelsen af dette.

## **Bemyndigelse til rektor**

Rektor Johannes Grønager bemyndiges ved underskrivelsen af denne kontrakt til at forhandle resultatlønskontrakter for skolen øvrige ledere i kontraktperioden således at det totale beløb for disse maksimalt er på størrelse med rektors beløb.

Dato:

---

Johannes Grønager, rektor

---

Finn Gatten, bestyrelsesformand