

< 24/05/22 ALLE
UDVALG

Bestyrelsen - 07/09/2022

Tidspunkt: onsdag d. 7. september 2022 kl. 16:00 - 18:30 Referent: BDJ

Dagsorden

Dagsorden til bestyrelsesmøde på Tørring Gymnasium 7. september 2022, kl. 16.00 – 18.30

1) Godkendelse af dagsorden

2) Godkendelse og underskrift af referat fra forrige bestyrelsesmøde

3) Orientering om tilsyn

1. Tilsyn med de specialpædagogiske støtteordninger (SPS).
2. Tilsyn med overgangsfrekvens til videregående uddannelser.

Bilag 1: [Bilag 1 - Tilsyn med støttemidler.pdf \(235kb\)](#)

Bilag 2: [Bilag 2 - Kvalitetstilsyn på det gymnasiale område 2021-22.pdf \(193kb\)](#)

4) Status på optag af nye elever 2022 (orienteringspunkt)

Efter et søgetal på 102 ansøgere den 1. marts er der kommet lidt flere til hen over foråret og sommeren. Samtidig har der været et mindre frafald. Det aktuelle elevtal i 1.g er nu 104 elever.

5) Kapacitet i 2023-24 (orienteringspunkt)

UVM har udmeldt en kapacitet for Tørring Gymnasium på X klasser

6) Strategi for finansiel risikostyring (orienteringspunkt)

Det er et krav fra undervisningsministeriet, at bestyrelsen har fastlagt en strategi for finansiel risikostyring. Der skal herunder udarbejdes en 5-årig vedligeholdelsesplan, flerårige budgetter, likviditetsbudgetter og årligt foretages en rentefølsomhedsanalyse. Bestyrelsen har i september 2021 vedtaget en strategi for finansiel risikostyring, som den nye bestyrelse skal orienteres om. Strategien revurderes, behandles og godkendes af bestyrelsen i forbindelse med godkendelsen af det kommende år budget på mødet til december.

Bilag 3: [Bilag 3 - Strategi for finansiel risikostyring 2021.pdf \(492kb\)](#)

7) Opfølgning og justering af budget 2022 (orientering og beslutningspunkt)

De samlede tilskud og lønudgiften for resten af kalenderåret er nu kendte. På baggrund af dette samt en analyse af det aktuelle forbrug indtil august 2022 er budgettet for 2022 justeret. De foreslåede justeringer giver anledning til en forbedring af forventningen til årets endelige resultat i forhold til det oprindelige budget.

Bilag 4: [Bilag 4 - Budgetopfølgning 2022 Q3 \(+4 år\) oversigt.pdf \(209kb\)](#)

Bilag 5: [Bilag 5 - Budgetopfølgning 2022 Q3 detaljer.pdf \(350kb\)](#)

8) Forberedelse af budget for 2023 (orientering og beslutningspunkt)

Fra 2023 får vi ca. 1 mio. kr. mindre i grundtilskud end i 2022. Den varslede taxameterreform er udskudt indtil videre. Hvad er bestyrelsens indstilling til håndtering af dette?

9) Nøgletal: Eksamensresultat, gennemførelse og fravær (orienteringspunkt)

Bilag 6: [Bilag 6 - Nøgletal elever 2022.pdf \(540kb\)](#)

10) Orientering om klage. Gennemgang af procedurer for fastholdelse af elever og oprykning til næste klassetrin (orienteringspunkt)

11) Drøftelse og planlægning af proces i forbindelse med ansættelse af ny rektor (beslutningspunkt)

JG ønsker at fratæde sin stilling som rektor med udgangen af februar måned 2023.

12) Evt.

Referat Offentligt

Ingen fraværende

Ingen bemærkninger til tidligere referater

Øvrige punkter:

Referat af bestyrelsesmøde 7- september 2022 på Tørring Gymnasium.

Deltagere: Finn Gatten, Jacob Ejs, Kristian Thulesen Dahl, Annemette Glyngø, Lene Mathiasen, Marie Fruelund Damkvist (MF), Hans Lindebjerg Legard (HL), Johanne Hoe Lønbæk, Hannah Elizabeth Kjærgaard, Tanja Huus Gulmann (TH), Johannes Grønager (JG) og Bente Duedahl Jensen (ref.)

1. Dagsordenen blev godkendt.

Fra næste møde vil der være et fast punkt omhandlende, hvad der aktuelt rører sig i gymnasieverdenen.

2. Referat af bestyrelsesmødet den 24. maj 2022 blev godkendt og underskrevet.

3. Vi er af ministeriet udtrukket til to tilsyn.

Tilsyn med de specialpædagogiske støtteordninger (SPS).

Skolen er blevet bedt om at indsende dokumentation for de brugte støttetimer, der er søgt refusion for. Den ønskede dokumentation er indsendt, og vi afventer ministeriets tilbagemelding på dette.

Tilsyn med overgangsfrekvens til videregående uddannelser.

Der er målt på andelen af studenter, der er påbegyndt en videregående uddannelse 15 mdr. efter studentereksamen. Her ligger TG noget under landsgennemsnittet.

På mødet blev uddelt et bilag, som viser, at ifølge tal fra forskningsministeriet ligger vi på eller over landsgennemsnit 39 mdr. (3år og 3 mdr) efter studentereksamen. Desuden har vores elever et lavere frafald det første år af uddannelsen end landsgennemsnittet. Tallene efter 15 mdr. giver således ikke et retvisende billede af vores elevers videre uddannelse.

Vi har jævnligt besøg af en vejleder fra Studievalg, som står til rådighed for eleverne i forhold til at vejlede om videregående uddannelse. Derudover er der vores egne studievejlederes indsats i forhold til at holde eleverne fast og gennemføre gymnasiet. Vi har gjort studiepraktik i 3g obligatorisk for at styrke kendskab til videregående uddannelser.

Bestyrelsen vil følge udviklingen.

4. Den 1. marts havde vi 102 ansøgere. I mellemtiden har der været lidt tilgang og lidt frafald, så vi nu har 104 elever i 1.g. Det er lidt færre end de seneste år.

5. UVM har den 1. september meddelt, at kapacitetsfastsættelsen er udsat på ubestemt tid.

6. Bestyrelsen blev orienteret om Strategi for finansiel risikostyring, som blev vedtaget af den tidligere bestyrelse i september 2021.

Bestyrelsen vil på sit møde i december 2022 vurdere strategien og træffe beslutning om eventuelle ændringer (jv. 2.2).

JG, Finn Gatten og Lene Mathiasen forbereder et bilag til næste møde.

7. I 2022 får vi et ekstra engangstilskud på ca ½ mio. som gives til små gymnasier beliggende i landkommuner, hvilket er en del af elevfordelingsaftalen.

Den varslede taxameterreform har ministeriet udskudt til man kender virkningen af fordelingsreformen.

I budget 2022 er udgift til varme forhøjet med 125 t.kr og udgiften til el forhøjet med 100 t.kr.

Det undersøges i øjeblikket om det er muligt og rentabelt at installere et batteri til lagring af overskudsenergi fra vores solceller.

Tilskud til projekter dækker over deltagelse i projekter i regi af ministeriet eller Region Midt primært i sprogfag og naturvidenskabelige fag. Et overblik over aktuelle projekter kan ses i vores kvalitetssystem.

8. I det nye takstkatalog er der generelle stigninger på 3,9% og stigning i bygningstaxameter på 7,8%. Til gengæld er der nedskæringer på bl.a. færdiggørelsestaxameter. Den midlertidige forhøjelse af udkantstilskuddet på ½ mio. udløber i 2022. I 2023 får vi således i alt 1 mio. kr. mindre i grundtilskud.

Overslagsårenes tal er simpel fremskrivning, men hvis de nogenlunde holder stik, kan der blive behov for en strategisk drøftelse.

Bestyrelsen godkender, at vi i budgettet for 2023 sigter mod et underskud på 6-700.000 kr.

9. Studenterne har haft et pænt eksamensresultat også i år, hvor der desværre ikke foreligger landsgennemsnit til sammenligning.

Det fysiske fravær ligger nogenlunde stabilt dog har det været mindre under Corona-nedlukningens virtuelle undervisning.

Det skriftlige fravær er faldet efter en skærpet indsats påbegyndt i 2019.

10. Bestyrelsens formand og næstformand har modtaget en klage over ledelsens håndtering af en sag, hvor en elev er blevet nægtet oprykning til næste klassetrin, idet eleven ved årets afslutning havde et karaktergennemsnit på under 2,0. Bestyrelsen går ikke ind i behandlingen af den konkrete sag, men ledelsen vil fremover gennemgå karaktererne ved den næstsidste karaktergivning med henblik på at orientere de elever, som måtte være i risiko for ikke at bestå ved skoleårets afslutning.

11. Bestyrelsen drøftede planlægning af processen i forbindelse med ansættelse af ny rektor. Det er vigtigt for bestyrelsen at medarbejderne inddrages i udarbejdelse af profil og input til stillingsopslag.

Alle medarbejdere får et skema med spørgsmål til individuel refleksion og svar. Svarene afgives inden personalemøde den 20. september, hvor der er gruppedrøftelser.

En fokusgruppe af elever vil ligeledes blive spurgt.

Input fra medarbejderne kan også give materiale til cases, til brug ved 2. samtale, hvortil der evt. kan være givet en hjemmeopgave.

Formanden og vicerektor laver oplæg til et ansættelsesudvalg.

Næstformanden laver forslag til stillingsopslag.

På mødet blev ansættelsesudvalget nedsat. Det består af bestyrelsesformand Finn Gatten, næstformand Jakob Eis, medarbejderrepræsentanter Marie Fruelund Damkvist og Hans Legard, sekretær Bente Duedahl Jensen (repræsentant for TAP) og vicerektor Tanja Huus Gulmann (repræsentant for ledelsen)

Ansættelsesudvalget har indstillings- og ansættelsesretten.

12. Oversigt over bestyrelsen opdateres på intra.

Historik [Vis søgefelt](#)

Her finder du en [Guide til udvalgsmodulet](#)