

< 16/03/23 ALLE  
UDVALG**Bestyrelsen - 25/05/2023**

Tidspunkt: torsdag d. 25. maj 2023 kl. 16:00 - 18:30 Referent: BDJ

**Dagsorden****1. Godkendelse af dagsorden****2. Godkendelse af referatet af mødet den 16. marts 2023****3. Tilsyn**

STUK (Styrelsen for uddannelse og kvalitet) har ved deres årlige screening konstateret, at vi ligger højt i forhold til frafald på årgang 2021-22. Vi er IKKE udtrukket til tilsyn, men STUK beder os have særlig opmærksomhed på frafald.

Bilag 1 og bilag 2 [Bilag 1 Faktaark om det risikobaserede kvalitetstilsyn 2022-23.pdf](#) (283kb), [Bilag 2 Tørring Gymnasium, stx.pdf](#) (206kb)

Mail er ligeledes videresendt.

**4. Punkter bestyrelsen skal forholde sig til****a. Kapacitet/ansøgere**

Vores kapacitet er blevet sat til 87 elever. Vi ved endnu ikke hvor mange vi konkret får – dette udmeldes forhåbentligt d. 26/5.

**b. Opfølgning på budget**

Bilag 3: Budgetopfølgning maj 2023 (overblik) [Bilag 3 Stambudget 2023 Q2 overblik.pdf](#) (42kb)

Bilag 4: Budgetopfølgning maj 2023 (detaljer) [Bilag 4 Stambudget 2023 Q2 detaljer.pdf](#) (53kb)

**c. Måltal og politik for ligestilling i bestyrelsen**

Vi har indberettet den kønslige sammensætning i bestyrelsen, og da vi lever op til rammerne, har vi ikke opsat en politik for hvordan vi kan forbedre situationen.

**d. Studieretningsudbud**

Vi indstiller til bestyrelsen at vi har det samme studieretningsudbud som i 2022-2023. Vi har kun haft det nuværende udbud i et år, og vil gerne se om studieretningerne med samfundsfag og 2. fremmedsprog kan komme mere i spil.

Bilag 5: Studieretningsudbud 2023-2024 [Bilag 5 studieretningsudbud 2023-2024.pdf](#) (82kb)

**e. Selvevaluering og opfølgingsplan**

Vores kvalitetssystem danner rammen for vores selvevaluering og opfølgingsplan. I linket nedenfor kan man klikke sig ind på elementer vi arbejder med og se hvad vi har gjort i indeværende skoleår, hvad vi evaluerer på, samt hvad vi påtænker at gøre i næste skoleår

Link: [Selvevaluering og opfølgingsplan](#)

f.

**5. Hvad rører sig i gymnasieverdenen? (fast punkt)**

Siden sidst – Hvad er sat i værk på den korte bane i forhold til rekruttering?

TB og TH præsenterer kort, hvad vi har sat i gang siden bestyrelsesmødet i marts.

**6. Strategi**

TH præsenterer udkast til strategi for de næste fem år. Herunder fremlægges udkast til indsatsområder for næste skoleår.

**7. Rekruttering**

Fælles drøftelse – hvad tager vi med fra arbejdet med lærerne – hvad skal med i rekrutteringsstrategien?

Skal vi have et strategiseminar?

**8. Evaluering af årets arbejde i bestyrelsen****9. Evt.****Referat**  Offentligt

## Ingen fraværende

## Ingen bemærkninger til tidligere referater

### Øvrige punkter:

Deltagere: Finn Gatten, Jacob Ejs, Kristian Thulesen Dahl, Annemette Glyngø, Lene Mathiasen, Hans Lindebjerg Legard (HL), Marie Fruelund Damkvist (MF), Karoline Uhrskov Adeler, Andreas Dueholm Kunz, Tanja Huus Gulmann (TH), Tina Bové Riisgaard (TB), og Bente Duedahl Jensen (ref.)

1. Dagsordenen blev godkendt.

2. Referat af bestyrelsesmødet den 16. marts 2023 blev godkendt.

3. STUK har øget opmærksomhed på vores frafald som i 2021/22 var på 14% mod landsgennemsnittet på 8-9%.

Der er stor variation i antal frafaldne elever fra år til år. Bilag der viser frafald i årene 2010 – 2022 blev uddelt. I 2022 skyldtes frafaldet hovedsageligt orlov, uddannelsesskift og udfordringer ifm diagnoser. Skolen er opmærksomme på variationen og holder fortsat tæt øje med frafaldet.

4. a. Vores endelige kapacitet er fra STUKs side sat til 87 elever. Den 26. maj forventes udmelding om hvor mange elever vi får. Uanset det faktiske elevtal i 1g laver vi tre klasser i grundforløbet. De små gymnasier laver en fælles skriftlig henvendelse til Danske Gymnasiers Bestyrelse om udfordringerne i den nye fordelingsmodel og kommer med bud på hvordan den kunne ændres, så den faktisk kunne hjælpe os.

b. Budgetopfølgning 2023 er baseret på 87 elever i 1g, i alt 11 klaser i 2023/24.

Markedsføringsbudgettet tilføres 30 t.kr. eller mere. Forbrug til undervisningsmidler, varme og el er nedjusteret.

c. Tørring Gymnasium lever op til rammerne for kønslig sammensætning i bestyrelsen, hvorfor der ikke er behov for en politik for samme.

d. Studieretningsudbuddet i 2024/25 bliver det samme som i 2023/24.

e. På skolens hjemmeside er link til vores kvalitetssystem. Her er beskrevet, hvad vi arbejder med i indeværende år, selvevaluering og opfølgingsplan for kommende skoleår.

Vi skal have en særlig opmærksomhed på antallet af 8. klasses introelever som i 2022 var 133 og i 2023 kun 76.

Sidste års fokuspunkt 'sårbare unge' er afsluttet som selvstændigt punkt, men lever videre i hverdagen og bliver inkluderet i kommende års indsatsområde 'digitale hjælpemidler'.

5. Rektor har deltaget i workshop om revitalisering af landsbysamfund. Vicerektor har lavet analysearbejde om elevgrundlag i vores opland.

Skolen har etableret samarbejde med firmaet CompanYoung, som laver databaserede analyser af de unges valg af ungdomsuddannelse og er blevet hyret til at give os forslag til rekrutteringsarbejdet.

6. klasserne fra skolerne i vores område er inviteret til naturvidenskabs festival på gymnasiet. Forårscafe og TAG Festival trak mange mennesker og blev afviklet med stor succes.

8. klasses elever, der kommer her i brobygning, evaluerer rigtig godt, citerer herfra bruges i skolens markedsføring.

Rektor deltager i Tørring Erhvervsklub. Vi kan bruge byens udfordringer i innovationsprojekter og være mere synlige i byen f.eks. ved at studenterne går til byen på dimissionsdagen i forbindelse med den nyetablerede "Tørringugen".

Der blev drøftet yderligere tiltag, som opfølgning på samarbejdet med lærerkollegiet, såsom muligheden for fri transport for brobygningselever til Tørring Gymnasium og deltagelse i den årlige 10. kl. festival i Hedensted Kommune.

6. Bestyrelsen drøftede strategiplan for de kommende fem år samt indsatsområder i næste skoleår. Der er behov for en synlig rekrutteringsstrategi. Hver lærer har fået tildelt ca. 15 timer til rekrutteringsarbejde. Timerne er tildelt med 'produktkrav' og kan omfordeles efter behov.

7. Der var enighed om at dagens fællesmøde med lærerne var udbytterigt. De mange ideer vil blive skrevet sammen til brug for det videre arbejde. Yderligere blev foreslået aktivering af alumner, samarbejde med små gymnasier i lignende situation samt gymnasieforberedende 10.kl.

Det er en lang proces, som går i gang straks efter sommerferien og bliver et punkt på næste bestyrelsesmøde.

Bestyrelsen drøftede afholdelse af strategiseminar den 2. – 3. oktober inkl. bestyrelsesmøde.

8. Bestyrelsen evaluerede årets arbejde. Fire årlige møder, hvor "talpunkter" nedtones til det nødvendige og der bruges mere tid på temapunkter. Et årligt fællesmøde med lærerne er udbytterigt, styrker sammenhængskraften og prioriteres højt fra begge sider.

9. Strategiseminar / bestyrelsesmøde den 2. – 3. oktober 2023 og bestyrelsesmøde tirsdag den 5. december kl. 16 - 19

**Historik** [Vis søgefelt](#)

Her finder du en [Guide til udvalgsmodulet](#)